

## 福山市における女性の職業選択に資する情報の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条（特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表）に基づき、次のとおり情報を公表します。

### 1 女性職員の採用割合

	2022年4月1日採用		
	総数	うち女性	女性比率
新採用職員	196	126	64.3%

	2022年4月1日採用		
	総数	うち女性	女性比率
新採用職員	8	1	12.5%

### 2 継続勤務年数・離職率の男女差

#### (1) 平均継続勤務年数

	2022年度
男性	21.7
女性	19.0
全体	20.4

	2022年度
男性	16.2
女性	10.5
全体	16.1

#### (2) 退職者数及び離職率

	2022年度	
男性	62	(3.2%)
女性	59	(2.7%)
全体	121	(3.0%)

	2022年度	
男性	8	(1.5%)
女性	1	(10.0%)
全体	9	(1.6%)

### 3 男女別の育児休業取得率

	2022年度		
	対象者	取得者	取得率
男性	104	48	46.2%
女性	125	125	100%

	2022年度		
	対象者	取得者	取得率
男性	42	2	4.8%
女性	0	0	—

※「対象者」は、当該年度に新たに取得可能となった職員数

※「取得者」は、当該年度以前から取得可能であった職員を含めて当該年度に新たに取得した職員数

#### 4 男性の配偶者出産休暇等取得率

	2022年度		
	対象者	取得者	取得率
出産補助休暇	104	64	61.5%
育児参加休暇		45	43.3%

	2022年度		
	対象者	取得者	取得率
出産補助休暇	42	38	90.5%
育児参加休暇		22	52.4%

※「対象者」は、当該年度に新たに取得可能となった職員数

※「取得者」は、当該年度以前から取得可能であった職員を含めて当該年度に新たに取得した職員数

#### 5 超過勤務の状況（時間外手当が支給されない職員を除く。）

	2022年度
月平均時間数 （1人当たり）	11.0

	2022年度
月平均時間数 （1人当たり）	9.2

#### 6 管理職の女性の割合

	2022年度		
	総数	うち女性	女性比率
管理職職員	320	60	18.8%

	2022年度		
	総数	うち女性	女性比率
管理職職員	19	0	0.0%

#### 7 各役職段階の職員の女性割合

	2022年度		
	総数	うち女性	女性比率
部局長相当職	72	11	15.3%
課長相当職	248	49	19.8%
課長補佐相当職	566	219	38.7%
係長相当職	399	205	51.4%

	2022年度		
	総数	うち女性	女性比率
部局長相当職	5	0	0.0%
課長相当職	14	0	0.0%
課長補佐相当職	18	0	0.0%
係長相当職	135	1	0.7%

#### 8 年次休暇取得状況

	2022年（暦年）
平均取得日数	9.1
消化率	23.5%

	2022年（暦年）
平均取得日数	12.3
消化率	32.6%