

議事録（概要版）

会 議 名	2013年度（平成25年度）第1回福山市男女共同参画審議会
議 題	報告事項：(1)2012年度(平成24年度)男女共同参画に関する年次報告について (2)審議会等への女性の参画状況について (3)2013年度(平成25年度)男女共同参画推進計画について 協議事項：(1)男女共同参画推進事業者表彰について
日 時 場 所	2013年（平成25年）8月2日（金）14：00～15：17 福山市男女共同参画センター 大会議室
出 席 者 欠 席 者 事 務 局	正保委員，宇田委員，中安委員，齋藤委員，小柴委員，鎰廣委員，広中委員，近藤委員， 石井委員，永久委員，桑田委員 橋本委員，木山委員，前川委員，武井委員 金尾部長，楨田所長，宮沢次長，木村，野島
傍 聴	なし

1 報告事項

- (1)2012年度(平成24年度)男女共同参画に関する年次報告について
事務局の説明に対し，要望が出された。

要望
①固定的な性別役割分担意識の変化は微増という状態である。「引き続き啓発活動を積極的に展開する必要があります。」と説明があったが，自分もそう思う。地道に啓発活動を続けるよう要望する。

- (2)審議会等への女性の参画状況について
事務局の説明に基づいて，質疑応答後，承認された。

質疑	応答
①審議会等への女性の参画率の計算は，附属機関と要綱・規則等により設置された機関の合計となっており，委員会等は含まれてないが，理由は？	①中核市を含めた多くの市がこの方法を取っているため，比較しやすいように本市もこの集計方法としている。
②女性委員を増やすための，今後の見通しは？	②各機関へ女性委員の登用について，呼びかけていく。
③公募委員を増やすことが女性委員を増やす方法の一つだと思うが，新たに公募されるようになった審議会等は？	③「市制施行100周年記念事業推進懇話会」が新たに設置され，委員を公募している。
④女性委員が増えた審議会等は？また，それぞれ何人増えたのか？	④防災会議，2名増加。介護認定審査会，4名増加。生活安全推進会議，1名増加。人権交流センター運営協議会，2名増加。伝統的建造物群保存地区保存審議会，1名増加。ふくやま食育ネットワーク，1名増加している。
⑤防災会議の女性委員が2名増えた理由は？	⑤1人については，防災会議の委員を福山市男女共同参画審議会から女性委員を推薦したことによる。

質疑	応答
⑥女性の委員数がゼロの審議会があるが、今後女性委員を増やしていける余地があるのか？	⑥⑦委員の選出方法の見直しをしていただくなど、男女共同参画センターの方から働きかけをしている。
⑦ゼロのところを増やすより、定数が多いところを増やすほうが増やしやすいのでは？	

(3) 2013 年度(平成 25 年度)男女共同参画推進計画について
事務局の説明に基づいて、質疑応答後、承認された。

質疑	応答
①講演会の広報のしかたは？	①広報ふくやま、福山市ホームページへ掲載している。チラシは、公民館とか人の集まる場所へおいている。また、イベント時に配布している。
②デート DV 啓発講座の受講対象学年、反響について聞きたい。	②学年は指定していない。学生の反響はとてもよく「こういうことは知らなかったが、自分たちの見方が変わった。」というような感想をいただいている。
③DV 加害者プログラムとの連携は？	③DV 加害者プログラムとの連携は考えていない。DV の加害者にも被害者にもならないための取組であって、DV の加害者に対する取組ではない。
④児童用副読本（小学 1・2 年生用）について、どのように学校や児童に対し取組を行っているのか聞きたい。	④新 1 年生と先生の人数分を配布し、各学校では、1 年生、2 年生の授業で使用されている。
⑤反響はどうか？	⑤内容的には使いやすいという意見が多い。
⑥副読本の高学年用は今年度作成するのか？	⑥基本計画第 3 次の取組として挙げているものであり、今年度着手するが、多くの時間がかかるため今年度完成は困難と考えている。
⑦デート DV 防止の講座を録画して貸し出すことは考えていないか？	⑦デート DV 防止プログラムは、その専門の資格を持った講師が生徒とのキャッチボールのような形で進められるものであるため、ただ見るだけでなく実際に参加してもらおうようお願いしている。

2 協議事項

(1) 男女共同参画推進事業者表彰について

諮問の後、事務局から説明し、質疑応答の後、諮問どおりとする旨の答申を得た。

質疑	応答
①セクハラについての従業員への啓発や研修はどのように取り組まれているか、もし分かれば教えて欲しい。	①セクハラについての従業員への研修については、確認していないが、セクハラ防止の方針を策定され、相談対応のマニュアルを作成し、相談担当者を従業員へ周知している。また、就業規則等にセクハラ防止の規定を整備するなどの取組をされていることは確認している。