

第1項

雇用・勤労者福祉の充実



目標 だれもが生きがいをもって働くことのできるまち

| | | | |
|------|------------------------------|--------------------|---------------------|
| 数値目標 | Uターン就職決定者数 ^{※111} | 2001年度～2005年度 延83人 | 2007年度～2011年度 延110人 |
| | 勤労者福祉共済事業会員数 ^{※112} | 2006年度 3,370人 | 2011年度 4,600人 |

就業形態の多様化

雇用情勢は改善しているものの、派遣やパートなどの非正規雇用の求人が増大しており、職業訓練や能力開発などの支援により雇用の安定に努める必要があります。

雇用機会の拡大に対するニーズの増大

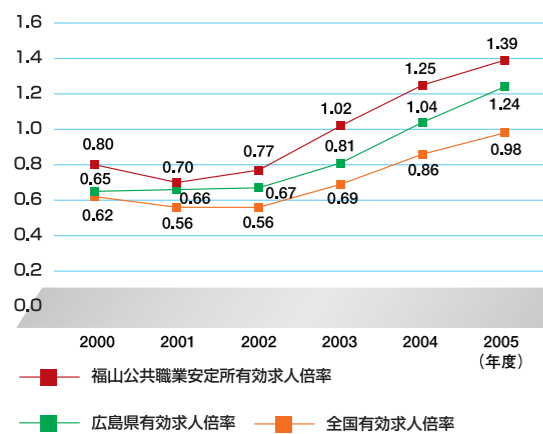
フリーター、ニート、女性、高齢者、障害のある人などの就労支援のため、就職活動を支援するセミナーの開催や企業立地の促進など、雇用機会を拡大し、就業の場を確保する必要があります。

ゆとりと豊かさを実感できる生活の実現

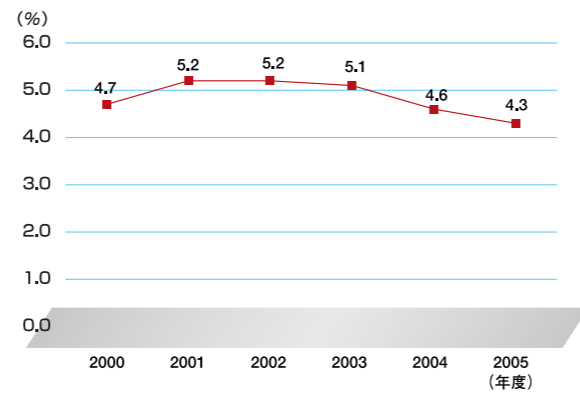
勤労者がゆとりと豊かさを実感できる生活を実現できるよう、勤労者福祉を充実させる必要があります。

取り巻く環境(現状と課題)

有効求人倍率の推移(月平均)



全国完全失業率の推移(月平均)



(資料) 福山公共職業安定所資料

111 Uターン就職決定者数: 福山地方Uターン就職協議会のUターン登録者のうち、福山地域への就職が決まった数のこと。
 112 勤労福祉共済事業会員数: 中小企業対象の福利厚生事業である共済事業に加入している会員数のこと。
 113 フリーター: P16の脚注参照。
 114 ニート: P16の脚注参照。

「目標」を達成するための取組

雇用の安定・促進

国・県を始め福山地方雇用対策協議会などと連携し、若年者や女性、障害のある人の就業機会の拡充などにより雇用対策に努めます。

- 能力と適性に応じた就業機会の拡充
- 勤労者の能力開発支援
- 労働条件の向上

勤労者福祉の充実

すべての勤労者が、健康で豊かな生活を送ることができるよう、中小企業勤労者の福利厚生の充実や勤労者福祉施設の利用を促進します。

- 福利厚生制度の充実
- 勤労者福祉施設の活用促進

企業立地促進制度の拡充【再掲】(4-1)

企業立地を進めるための奨励金や融資などの支援制度を拡充します。

- 企業立地奨励金の充実
- 中小企業融資制度の充実【再掲】(4-1-2)



就職ガイダンス

市民として



子どもたちに夢を持って働くことの大切さを伝えましょう。