



就労継続支援A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	にこここ会
住所	広島県福山市神辺町西中条1099番地4
電話番号	084-960-2020

事業所番号	3411501152
管理者名	有永 崇道
対象年度	2022年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所 なかやま牧場 本社・加茂農場</p> <p>実施日程 2022年4月1日～2023年3月31日</p> <p>実施した概要</p> <ul style="list-style-type: none">・本社にて清掃作業・農場にて牛舎えさやりの清掃作業・食品製造に必要なHACCPの見直しと再構築と作業場衛生環境の整備 <p>利用者数 計6名</p>	<p><活動の様子></p> <p>牛舎清掃</p> 
<p>利用者の多様な働き方を行う。</p> <p>また、地域に出て作業を行うため、現場を通して社会性を身に着ける。</p> <p>HACCPの見直し・再構築をすることで、製造工程のチェック・管理と商品に対する責任をもつ。</p>	<p>企業内清掃</p> 
<p><成果></p> <p>作業場にて実際に従業員の方と接することがある為、言葉使いや言動に気をつけて行うようにしている。</p> <p>作業中の気づきを職員に自ら報告をしに来ることができ、急な変更も落ち着いて作業に取り組んでいる。</p>	

連携先の企業等の意見または評価

<p>連携した結果に対する意見または評価・今後の連携強化に向けた課題</p> <ul style="list-style-type: none">・本社清掃作業については、定期清掃内容を実施していただいております。ありがとうございます。気づき点などをお伝えした後は理解していただき、良好な状態で清掃状態を維持していただいております。・農場の清掃については、牛舎やえさやりの清掃をしっかりしていただき、大変助かっています。社員の業務が複雑化している中、通路のはき込みをしっかりやっていただき、助かっています。ありがとうございます。・HACCPの見直しをすすめ、安定した品質の商品製造の為に、作業しやすい方法を作業者に合わせて改善していることは良いと思います。引き続き、HACCPの構築に取り組んでくださいますようお願いいたします。			
連携先企業名	株式会社なかやま牧場	担当者名	大森正樹

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	にこにこ会
住 所	福山市神辺町西中条1099番地4
電話番号	084-960-2020

事業所番号	3411501152
管理者名	有永 崇道
対象年度	2022年度

(Ⅰ) 労働時間

①1日の平均労働時間が7時間以上		70 点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満	○	
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		

①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(Ⅱ) 生産活動

①前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上	○	40 点
②前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上		
③前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上		
④前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上		

①40点 ②25点 ③20点 ④5点

(Ⅲ) 多様な働き方（※）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		就業規則等で定めている	就業規則等で定めており、前年度の実績がある	35 点
②利用者を職員として登用する制度	○			
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		就業規則等で定めている	就業規則等で定めており、前年度の実績がある	
④フレックスタイム制に係る労働条件		就業規則等で定めている	就業規則等で定めており、前年度の実績がある	
⑤短時間勤務に係る労働条件	○	就業規則等で定めている	就業規則等で定めており、前年度の実績がある	
⑥時差出勤制度に係る労働条件	○	就業規則等で定めている	就業規則等で定めており、前年度の実績がある	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度	○	就業規則等で定めている	就業規則等で定めており、前年度の実績がある	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項	○	就業規則等で定めている	就業規則等で定めており、前年度の実績がある	
小計（注1）	8			点

（※）任意の5項目を選択すること （注1）8以上：35点、6～7：25点、1～5：15点

(Ⅳ) 支援力向上（※）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		参加した職員が1人以上半数未満であった	参加した職員が半数以上であった	25 点
②研修、学会等又は学会誌等において発表	○			
③視察・実習の実施又は受け入れ		いずれか一方のみの取組を行っている	いずれの取組も行っている	6 点
④販路拡大の商談会等への参加	○	1回の場合	2回以上の場合	
⑤職員の人事評価制度	○	人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している		6 点
⑥ピアサポーターの配置		ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		6 点
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）	6			点

（※）任意の5項目を選択すること （注2）8以上：35点、6～7：25点、1～5：15点

(Ⅴ) 地域連携活動

地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10 点
--	---	---------

1事例以上ある場合：10点

項目	点数									
労働時間	5点	20点	30点	40点	45点	55点	70点	80点	70	
生産活動	5点	20点	25点	40点						40
多様な働き方	0点	15点	25点	35点						35
支援力向上	0点	15点	25点	35点						25
地域連携活動	0点	10点								10

合計	
180	点 / 200点

