



e q u a l

イ コ ー ル

2021.3 第54号

福山市男女共同参画センターの愛称は「イコールふくやま」です。イコールとは「男女平等」を表しています。



男女共同参画フォーラム 講師 坂東 眞理子さん



男女共同参画推進表彰の様子

【主な内容】

- P1 福山市男女共同参画フォーラム講演会
- P2 福山市男女共同参画推進表彰
- P3 人材育成セミナーについて
- P4 男女共同参画って・・・？
- P5 男女共同参画推進員に聞く
- P6 イコールふくやま相談室から



男女共同参画フォーラム2020

一人ひとりがより輝く社会をめざして～今求められる品格とは～

日時：2020年(令和2年)10月3日(土) 14:00～16:00

場所：広島県民文化センターふくやま

昭和女子大学理事長・総長の坂東眞理子さんをお迎えし、「男女共同参画フォーラム2020講演会」を開催しました。

「一人ひとりがより輝く社会をめざして～今求められる品格とは～」と題し、コロナ禍や少子高齢化など、変わりゆく社会環境の中で、自分らしく生きていくために必要な力などについてお話しいただきました。



講師：坂東 眞理子さん

講演内容を一部ご紹介

〇これからの高齢者がめざす姿とは

＜今まで＞
あいうえお

- ・あ…諦める
- ・い…意地悪
- ・う…内向き
- ・え…遠慮
- ・お…おとなしく



＜これから＞
かきくけこ

- ・か…感動する
- ・き…機嫌よく
- ・く…工夫する
- ・け…健康
- ・こ…交流、貢献

〇講師プロフィール

東京大学卒業後、総理府(現内閣府)入省。内閣広報室参事官や統計局消費統計課長、男女共同参画室長、埼玉県副知事などを経て、2001年に内閣府男女共同参画局長に就任。著書「女性の品格」は、300万部を超える大ベストセラー。現在は昭和女子大学理事長・総長として活動中。

参加者からの感想

- ・今、社会が抱えている問題を取り上げ、それに対する考え、取り組み方などが聞けて良かった。
- ・人生を前向きに生きる希望が湧いた。
- ・今から高齢に向けて、か・き・く・け・こを意識していきたいと思います。 など

男女共同参画フォーラム2020を終えて 実行委員長 平 前 恭 子

今年度の男女共同参画フォーラムは、国内において新型コロナウイルス感染症が拡大する中、取組をどうするかというところから始まりました。

男女共同参画センターに登録している団体や男女共同参画推進員等で構成する実行委員会では、6月から9月までの計4回実施し、コロナ対策のことも含め、どう取組を進めていくか話し合いました。結果、毎年開催していたイコールふくやま登録団体を中心とした研修会は中止。10月の講演会は、知恵と工夫で行うこととしました。

講師については、実行委員のそれぞれのネットワークで企画し、坂東眞理子さんをお招きすることで開催の決意が一致。男女共同参画センターをはじめとする市行政の多大な協力支援のもと、コロナ感染対策のあらゆる面を想定しながら検討しました。

会場の席を1席ずつ空けるなどの対策や、参加申込も従来の整理券の事前配布ではなく、参加者の確認ができるよう、往復ハガキでの対応を進めていきましたが、それでも多くの方に参加申込をいただき、開催することができました。

講演会では、坂東眞理子さんに「一人ひとりがより輝く社会をめざして～今求められる品格とは～」と題して講演していただき、パワフルで活力あるお話が心に響きました。今年度はコロナ禍の講演会で大変でしたが、意見を出し合って工夫をしながら取り組むことができ、皆の力が発揮された会となりました。

講演会終了後、やりとげた感が一層深まりました。コロナ禍で無事講演会を終えることができたことに心から感謝いたします。

2020年度(令和2年度)福山市男女共同参画推進表彰

福山市では、ふくやまワーク・ライフ・バランス認定事業者の中で男女共同参画の推進に向けて、特に優れた取組をしている事業者を表彰しています。今年度は「株式会社サンエイ」に決定し、2020年（令和2年）10月3日「福山市男女共同参画フォーラム2020」で表彰しました。ここに、表彰された事業者の取組をご紹介します。



株式会社サンエイ



《所在地》福山市手城町二丁目1番19号《業種》小売業・OA機器販売

《設立》1946年（昭和21年）4月

《従業員数》25人（男性15人，女性10人）※ふくやまワーク・ライフ・バランス認定時

（1）在宅勤務制度を導入している

2017年（平成29年）12月に「テレワーク規程」を制定し、全社員平等に月2回程度在宅勤務をしている。また、子育て中の職員は子どもの急な体調不良等の場合に、その都度テレワークを活用して業務を行っている。



福山市副市長と記念撮影

（2）男性の育児・介護休業の取得を促進している

2017年度（平成29年度）に男性従業員1名が育児休業を取得している。育児休業、在宅勤務、時短勤務などの制度を活用した職員は、制度の活用方法や実際の家庭での過ごし方を社内の掲示板で報告して、情報共有しており、会社全体の子育てに関する意識と理解深めている。



（3）女性がいらない又は少ない職域に女性を積極的に配置している

業務内容の改善により、今まで女性が少ない職場にも女性を配置して、女性が活躍する場を設けている。特に営業職は、オンライン化やテレワークを進めることで、お客様のところへ直接出向く時間を短縮することができ、内勤で新しい企画立案などに力を入れることができるようになった。

また、女性への配慮のみならず社員それぞれの業務内容や家庭環境に柔軟に適應できるような職場づくりとして在宅ワーク、短時間勤務制度、フレッドレス制などを活用して、「新しい生活様式」にも対応できる職場づくりを行っている。

NEW

新たな「ふくやまワーク・ライフ・バランス認定事業者」を紹介します。（2020/2/18～12/23）

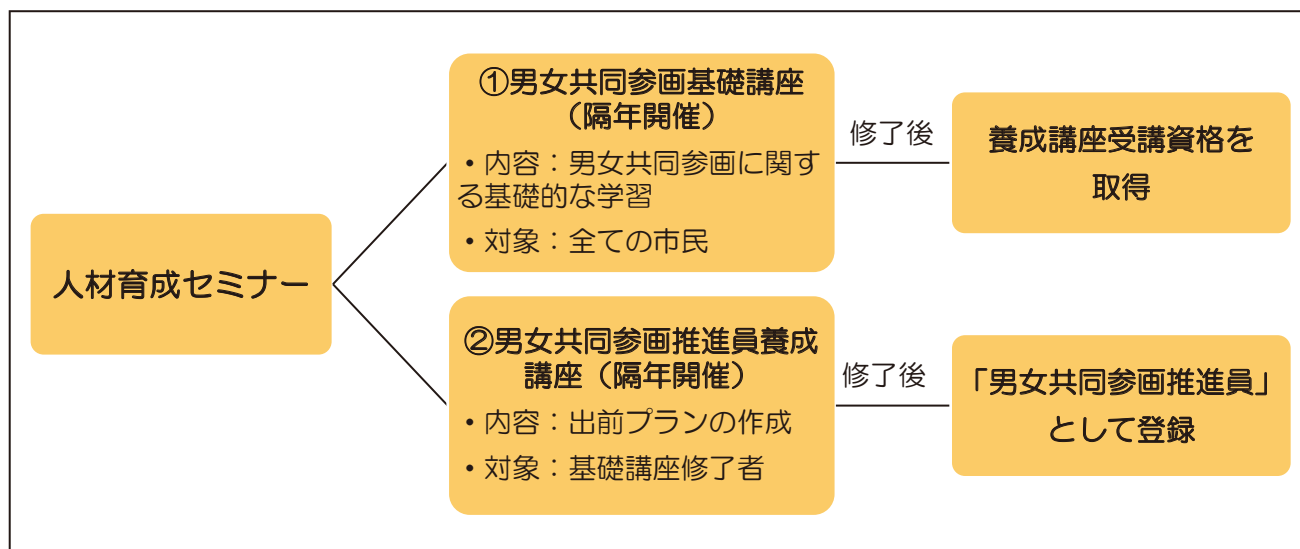
青葉印刷株式会社	あかつき社会保険労務士法人	株式会社アクトシステムズ	アマノ企業株式会社
株式会社安藤・関	株式会社エースシステムズ	有限会社エキスパート	株式会社エブリィ
鹿島建設株式会社	甲田建設株式会社	コスモ食品株式会社	五洋建設株式会社
株式会社サンエイ	株式会社サンテック	JFEスチール株式会社西日本製鉄所	清水建設株式会社
昭和舗道建設株式会社	株式会社鈴木工務店	誠和建設株式会社	大成建設株式会社
中根電機工業株式会社	株式会社西日本ファシリティー	株式会社西福環境開発	日プレ株式会社
株式会社ビーシーシー	福山電業株式会社	株式会社フジヒロ	株式会社扶桑理化
フタバ建設株式会社	株式会社プロテック	株式会社フューレック	株式会社松原組
株式会社三原三共アメニティ	株式会社メディアテックー心	リミット株式会社	リリーフ株式会社
若葉家具株式会社	※12月23日現在、130事業者が認定されています。		



イコールふくやま 人材育成セミナー

福山市では、男女の区別なく一人の人間としていきいきと生活し、お互いに尊重し助け合っていく男女共同参画社会の実現の為にリーダーとして活躍していただく「男女共同参画推進員」の養成を実施しています。

男女共同参画推進員に登録されると、男女共同参画の啓発を目的に企業や地域社会等で出前講座を行っていただくことになり、2021年（令和3年）1月現在、20人の推進員が活躍しています。



2020年度（令和2年度）は「人材育成セミナー（男女共同参画基礎講座）」を全8回のカリキュラムで実施しています。



2020年度の様子

2020年度（令和2年度）人材育成セミナーカリキュラム

回	内容	講師
第1回	◆開講式 ◆福山市の男女共同参画の現状について ◆出前講座「めざせ！コミュニケーションの達人！～家族のためのコミュニケーション能力UP講座～」 ◆ガイダンス	・青少年・女性活躍推進課長 ・三原和子さん（男女共同参画推進員） ・正保正恵教授（福山市立大学）
第2回	◆男女共同参画の視点を持った学習の仕方・進め方	・正保正恵教授（福山市立大学）
第3回	◆「生活者の視点でまちを点検する」（公開講座） ◆グループワーク	・渡邊一成教授（福山市立大学） ・正保正恵教授（福山市立大学）
第4回	◆「心と体を守るための身体づくり～日本の伝統的な身体技法における身体づくりと護身術～」（公開講座） ◆グループワーク	・弘田陽介准教授（福山市立大学） ・正保正恵教授（福山市立大学）
第5回	◆出前講座「これってもしかしてDV？～『助けて』が いえる力が生きる力に！～」 ◆グループワーク	・谷元絢子さん（男女共同参画推進員） ・正保正恵教授（福山市立大学）
第6回	◆出前講座「男の終活 女の終活～自分らしい終活で バラ色人生をゲット！～」 ◆グループワーク	・生関くみさん（男女共同参画推進員） ・正保正恵教授（福山市立大学）
第7回	◆グループワーク	・正保正恵教授（福山市立大学）
第8回	◆まとめ ◆修了式	・正保正恵教授（福山市立大学）

男女共同参画社会って・・・？

男女共同参画社会とは

社会のあらゆる場に男女が対等に参画し、一人ひとりが認め合い、それぞれの個性と能力を十分に発揮できる社会をいいます。

「夫は仕事、妻は家庭」といった「男だから、女だから」という理由で働き方や生き方などを制限されることがなく、さまざまなライフスタイルを自分で選択できる社会をつくることが重要です。

ジェンダー・ギャップ指数（GGI）における日本の順位

スイスの非営利財団「経済フォーラム」が2019年（令和元年）に発表したGGIの順位は、153か国中121位でした。健康（40位）や教育（91位）の達成度では高い水準にありますが、政治（114位）や経済（115位）における意思決定に参加する機会等において諸外国と比べて男女間の格差が大きいことが原因です。

ジェンダー・ギャップ指数（GGI）

順位	国名	GGI 値
1	アイスランド	0.877
2	ノルウェー	0.842
3	フィンランド	0.832
4	スウェーデン	0.82
5	ニカラグア	0.804
10	ドイツ	0.787
15	フランス	0.781
21	イギリス	0.767
53	アメリカ	0.724
106	中国	0.676
108	韓国	0.672
121	日本	0.652
122	クウェート	0.650

世界経済フォーラム「Global Gender Gap Report 2020」より作成

ジェンダー・ギャップ指数（GGI）って？

世界経済フォーラムが、各国内の男女間の格差を数値化しランク付けしたもので、経済分野、教育分野、政治分野及び健康分野のデータから算出され、0が完全不平等、1が完全平等を意味しており、性別による格差を明らかにできます。

政策等の意思決定過程からの男女共同参画の促進

将来にわたって持続可能な活力ある豊かな社会を築くためには、多様な人材の能力を活用する必要があり、男女共同参画社会の実現が不可欠です。その実現に向けては、政策・方針決定過程への女性の参画を拡大し、新たな発想・視点や様々な人々の立場を考慮した意見を取り入れていくことが重要です。

福山市における政策・方針決定過程への女性の参画状況は、2020年（令和2年）4月1日現在の各種審議会等への女性委員の割合が24.6%と女性の参画が十分ではありません。男女双方の意見や考え方を反映させるためにも各種審議会等委員に占める女性委員の割合の向上を目指しています。

地域における身近な男女共同参画社会の促進

地域は、家庭とともに最も身近な暮らしの場であり、地域における様々な課題を解決するためには、地域活動を男女がともに担っていくことが大切です。また、地域防災に関する取組においても女性の視点は、欠かせません。そのためにも、方針決定過程からの女性の参画を促進することが大切です。

参考文献：令和2年版男女共同参画白書（内閣府）

福山市男女共同参画推進員に聞く No.4

出前講座名：「これって もしかして DV？

～「助けて」っていえる力が生きる力に！～

男女共同参画推進員：谷元 絢子 さん



Q. 男女共同参画推進員になったきっかけは？

こどもの頃から、「女のくせに・・・」等女性らしさの押し付けに生き辛さを感じており、自分を生きたいとの思いを持っていました。その時代の流れの中でウーマンリブとも出会いました。また、女性に対する暴力の問題とも向き合い2001年DV防止法をきっかけに、DV被害者支援活動をする団体として「ホッとるーむふくやま」を仲間と一緒に立ち上げました。DV被害者の多くは女性で、様々な暴力で支配されてしまうことが、起こります。まず現状がどのようなものであるかを知ることから DV=力と支配の構造に気付くことが大切なのではと思っています。

今の社会では、様々な力関係の中で暮らしていくしかなく、それでも自分を大切に思える力を失いたくはないですね。DV問題の解決なくして 男女共同参画社会の実現はないとも言われています。推進員になれば、地域でDVの問題も届けることが出来ると思ったのが、きっかけです。



Q講座ではどんな事に気をつけていますか？

DVが身近にある問題であること、個人の問題ではなく社会の問題であること、対等な関係がどれだけ大事な事かなども含めて、解決へのイメージができるように、伝わる身近な言葉で、自分事として向き合ってもらえるように工夫をしたいと思います。

また、講座と一緒に会話でやり取りもしながら、DV支援への理解が深まることを大事にしていきたいです。



Q講座の印象はどうか？

そうですね。参加される方の反応は様々です。

暴力とか虐待とか、向き合うのがしんどいテーマですが、ジェンダーの視点でとらえ返すことで、どのように回復していかれるかが、焦点となれば希望の持てる講座にもなれるかと。

Q講座のアピールを

DVというテーマを切り口に、結婚制度、家族ってなんだろう？ということまで考えていけるといいですね。

女性の安心・安全に繋がるように、地域の皆さんに関心をもっていただければうれしいです。



～「正しさとは」～

新型コロナウイルスの流行により以前とは違う生活を送らなければいけない毎日の中、「正しさ」「対等な関係」について考えています。

人と人が関わる時、互いの正しさがぶつかり合い、争いの原因になることが多くあります。それは、誰もが自分の考え方・感じ方・受け止め方・表現方法・接し方・価値観が正しいという思いから起こる争いなのではないかと思っています。

自分の正しさに相手が同意しなければ、相手が間違っていると判断し、間違いを正し、変えようとすることがあります。間違いだと決めつけられ変わることを要求された人は、否定された、責められたと感じ、自分を守ろうとします。自分を守る為には、ストレスが大きければ大きいだけ逃げるか戦うかの二者選択になるので、互いに間違っている相手を正して変えようとして、ぶつかり争うこととなります。互いの違いが大きければ大きいだけ争いは激しくなるでしょう。

人と人が関わる上で大切な事は、対等な関係を築くことだと思います。人それぞれ、対等な関係という言葉からイメージすることは違うかもしれませんが、私にとって対等な関係とは、上下が無く、支配したり、支配されたりすることのない、互いを大切にできる関係です。

どちらかが正しく、どちらかが間違っていると決めつける関係では、上下や支配を生み出し、対等な関係を築くことは出来ません。

一方が常に正しく一方の人権を侵害し支配するのがDVです。

人は違った環境で育ちながら、それぞれに違う考え方や感じ方・受け止め方・価値観を身に着けていきます。100%同じ人と出会うことは無いと言っても言い過ぎではないでしょう。その為、同じ時間に同じ場所で起こった出来事でも、感じ方や受け止め方、判断に違いが生まれます。

どちらかだけが正しいと決めつけるのではなく、互いに正しさがあり、違いがあるだけと受け止めること、正しさを争うのではなく、相手を責めず、自分の思いも相手の思いも大切にしながら、互いに理解することが、対等な関係を築くために必要な事だと思います。

イコールふくやまには、守秘義務があります。伺ったお名前や相談内容をご本人の許可なく外部に情報提供することはありません。相談について問合せがあった場合、「一切何もお答えできません」と対応しますので、イコールで相談している・していないといったことも、外部に伝える事はありませんし、話したくないことを無理に聞き出すこともありませんので、安心して相談していただければと思います。

イコールふくやま相談のご案内

DV（配偶者・恋人などからの暴力）夫婦関係、離婚、セクハラ、性別による差別などの相談を受けます。相談員があなたの悩みに寄り添い、ともに考え、あなた自身で解決するための糸口をともに探ります。必要に応じて、公的制度の利用などについての情報提供や紹介もおこないます。

※プライバシーは厳守します。

平日相談（要予約） 084-973-8896 電話相談・面接相談	月曜日から金曜日 （祝日は除く）	午前 10 時 ～ 午後 5 時
土・日曜相談（要予約） 084-923-9638 電話相談・面接相談	土曜日・日曜日 （祝日は除く）	午後 1 時 ～ 午後 5 時

※ 相談は、ご予約をしていただいても、少しお待ちいただく場合がありますので、ご了承ください。

【お問い合わせ・ご予約】

相談予約電話番号 084 - 973 - 8896

※相談予約は上記平日相談の時間内をお願いします。（土曜・日曜・祝日・年末年始を除く）

BOOK GUIDE

女性たちの保守運動 右傾化する日本社会のジェンダー

鈴木 彩加 人文書院

官製ワーキングプアの女性たち あなたを支える人たちのリアル

竹信 三恵子 岩波書店

「男女格差後進国」の衝撃

無意識のジェンダー・バイアスを克服する

治部 れんげ 小学館

おうち仕事術

テレワークを最適化する50のテクニック

戸田 覚 翔泳社

女性のキャリア支援

武石 恵美子 中央経済社

「年収1000万円」起業への道

田舎に住む専業主婦も、地方の看護師も、シングルマザーのWEBデザイナーもできた!

小室 尚子 KADOKAWA

他者を感じる社会学 差別から考える

好井 裕明 筑摩書房

女子の副業 夢もお金もあきらめない。

滝岡 幸子 青春出版社

ハラスメントを行動科学で考えてみました。「不安

「憤り」を断ち切り、今日から楽しい職場にする

網 あづさ 生産性出版

男性育休の困難 取得を阻む「職場の雰囲気」

齋藤 早苗 青弓社

女のお悩み動物園

LET'S TALK ABOUT OUR TROUBLES

ジェーン・スー 小学館

別れてもふたりで子育て

離婚の新常識! 知っておきたい共同療育のコツ

しばはし 聡子 マガジンランド

「大人の引きこもり」見えない息子と暮らした母親たち

白井 美伸 育鵬社

その名を暴け #MeTooに火をつけた

ジャーナリストたちの闘い

ジョディ・カンター 新潮社

肉体のジェンダーを笑うな

山崎 ナオコ 集英社

中央図書館 ☎932-7222

永松図書館 ☎933-3770

北都図書館 ☎976-4822

東部図書館 ☎940-2575

沼隈図書館 ☎987-5630

新市図書館 ☎(0847)52-5551

かなべ図書館 ☎962-5053

「男女共同参画のめざすもの」

ちょうど3年前、男女共同参画センター勤務を命じられました。青少年の健全育成と併せ、まったく経験のない業務に取り組むこととなり、戸惑いとともに、正直私にできるのかなと思いました。男女共同参画基本計画（第4次）がちょうど策定されたばかりの年で、引き継ぎで、DV対策基本計画（第2次）と、新たに女性活躍推進計画を包含した計画であることを聞き、男女共同参画が幅広い施策であると改めて認識しました。その後は、計画に基づいた施策を実施すること、事業についていくことが精一杯であったように思います。

計画の基本目標の第1番目に「男女共同参画の意識づくり」があり、「男は仕事、女は家庭」といった固定的な性別役割分担意識の解消のための意識啓発などが施策となっています。しかし、2003年に男女共同参加センターが開所し、最初の計画が策定されてから17年余りの時を経ても、なかなか意識変革が進まないのが現状のようです。

最近私は、アンコンシャス・バイアス（無意識の思い込み）という言葉を意識するようになりました。振り返ってみても、当たり前のように妻に家事の多くをやってもらっている自分自身が思い込みの塊であると反省するとともに、意識啓発の難しさを改めて感じているところです。

また、近年は、性別、年齢、人種、宗教、学歴などによらないダイバーシティ（多様性）という考え方も叫ばれるようになり、男女だけではなく、あらゆる人がその能力を発揮できる社会の実現が求められているように感じています。

そろそろ次期計画の策定に取りかかる時期を迎えるところでありますが、まずは、現計画の実現すべき姿である「一人一人が尊重され、個性と能力を生かせるまち」の実現に向けて、一歩ずつ進んでいきたいと思えます。

青少年・女性活躍推進課長（男女共同参画センター所長）

神園

福山市男女共同参画センター

イコールふくやま

〒720-0831

福山市草戸町五丁目1番3号

●休館日／祝日・年末年始（12月29日～1月3日）

●開館時間／午前8時30分～午後5時15分

（ただし土・日は午後1時～午後5時）

●電話／084-973-8895

●相談／084-973-8896

●FAX／084-927-9121

ご来館は、できるだけ公共交通機関をご利用下さい。



イコールふくやま案内図



バス

福山駅前4番のりば

*古地経由多治米車庫前行→総合体育館北下車
*田中橋経由多治米車庫前行→エフビコアリーナふくやま下車後徒歩約2分
*箕島行→五本松下車→五本松下車後徒歩約3分

*五本松経由多治米車庫前行→エフビコアリーナふくやま下車後徒歩約2分
*西川口経由多治米車庫前行→五本松下車後徒歩約3分
*箕島経由箕川行→五本松下車→五本松下車後徒歩約3分