

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	ワークス福山	事業所番号	3411502663
住 所	〒721-0942 福山市引野町1丁目27-15	管理者名	岡田 朋樹
電話番号	084-999-0077	対象年度	令和元年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>1. 活動場所 ワークス福山</p> <p>2. 実施日程 定期的に実施</p> <p>3. 実施した生産活動・施設外就労の概要</p> <ul style="list-style-type: none"> ・レンタル介護用品の消毒作業 (介護用ベッド、ベッド付属品) <p>4. 利用者数等</p> <ul style="list-style-type: none"> ・利用者8名、職員3名 <p><目的></p> <p>受託先である株式会社ニシケン様との連携を日常的に図ることで、高品質な介護用品を最短でお客様に届けられるよう取り組んでいます。事業所内には、商品管理システムを導入しており、全国の各営業所からも在庫確認ができます。その仕組みにより、広島県内だけでなく全国にある各営業所からのお客様のニーズに応えていけるよう協働しています。</p> <p><成果></p> <p>連携の成果として、作業量が減少している時には事前に相談して、中国地方のニシケン様の自社工場から作業をいただくなど、収益を維持する交渉も行っています。また、連携を機会に、事業所では繋がりの少ない商品のメーカー社員の方を招いての商品講習会やメンテナンス方法の講習会を職員、利用者さんを問わず実施しております。この取り組みが、利用者さんの能力や社会性の向上に繋がっています。</p>	<p><活動の様子></p> <p style="text-align: center;">メンテナンス技術講習会</p>  <p style="text-align: center;">定期会議の様子</p>  <p>連携活動内容の紹介</p> <ul style="list-style-type: none"> ・商品の状態確認や出荷前の検品 ・部品の注文やストック状況の確認 ・作業量の確保（県内外） ・メンテナンス技術講習会（定期） ・定期会議の実施（品質向上、効率化、将来構想の協議）
---	---

連携先の企業等の意見または評価

ワークス福山との連携が、お客様からの注文に迅速に対応することが可能となっていることは間違いありません。部品を供給して部品交換をしてもらう仕組みが、早期にメンテナンスが可能となり、メーカーに修理に出さなくとも製品化できるため、弊社のコストの削減にも繋がっています。また、弊社の自社工場で商品のメンテナンス量が多い際には、対応を依頼して自社工場からの作業を受けてもらうことも評価できる取り組みです。

弊社の商品管理システムを導入して、各営業所から在庫状況が確認できることから、不足している商品の受注・納品を全国の各営業所からできる仕組みは相互にとってメリットは高いものだと考えています。また、商品やメンテナンスの情報共有もいち早くできており、スムーズに連携することができていると思います。

今まで、障害をお持ちの方との関りは正直少ないですが、連携をしていく中で真剣に黙々と働かれている姿に感心しております。今後も相互の連携を強化し、クレームゼロで高品質、短納期を可能としていただきたいと思います。

連携先企業名	株式会社ニシケン	担当者名	工場長 河田 法秀
--------	----------	------	-----------

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表 (全体)

事業所名	ワークス福山
住 所	〒721-0942 福山市引野町1丁目27-15
電話番号	084-999-0077

事業所番号	3411502663
管理者名	岡田 朋樹
対象年度	平成31年度 (令和元年)

(I) 労働時間

①1日の平均労働時間が7時間以上		55	点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満			
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満	○		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満			
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満			
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満			
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満			
⑧1日の平均労働時間が2時間未満			

①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(II) 生産活動

①前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	40	点
②前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賞金の総額以上			
③前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賞金の総額以上			
④前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上			

①40点 ②25点 ③20点 ④5点

(III) 多様な働き方 (※)

◎ ①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		就業規則等で定めている	就業規則等で定めており、前年度の実績がある	15	点
◎ ②利用者を職員として登用する制度		就業規則等で定めている	就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
		就業規則等で定めている	就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		就業規則等で定めている	就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
		就業規則等で定めている	就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ④フレックスタイム制に係る労働条件		就業規則等で定めている	就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
		就業規則等で定めている	就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ⑤短時間勤務に係る労働条件		就業規則等で定めている	○		
		就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
◎ ⑥時差出勤制度に係る労働条件		就業規則等で定めている	就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
		就業規則等で定めている	就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		就業規則等で定めている	就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
		就業規則等で定めている	就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ⑧傷病休暇等の取得に関する事項		就業規則等で定めている	○		
		就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
小計 (注1)					

(※) 任意の5項目を選択すること (注1) 8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

(IV) 支援力向上 (※)

◎ ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		参加した職員が1人以上半数未満であった	参加した職員が半数以上であった	○	15	点
◎ ②研修、学会等又は学会誌等において発表		1回の場合	2回以上の場合			
◎ ③視察・実習の実施又は受け入れ		いずれか一方のみの取組を行っている	いずれの取組も行っている			
◎ ④販路拡大の商談会等への参加		1回の場合	2回以上の場合			
◎ ⑤職員の人事評価制度		人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している		○		
◎ ⑥ピアサポーターの配置		ピアサポーターを職員として配置している				
◎ ⑦第三者評価		過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。				
◎ ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている				
小計 (注2)				4		点

(※) 任意の5項目を選択すること (注2) 8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

(V) 地域連携活動

地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10	点
--	---	----	---

1事例以上ある場合:10点

項目	点数							
労働時間	5点	20点	30点	40点	45点	55点	70点	80点
生産活動	5点	20点	25点	40点				
多様な働き方	0点	15点	25点	35点				
支援力向上	0点	15点	25点	35点				
地域連携活動	0点	10点						

合計	
135	点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	ワークス福山
住所	〒721-0942 福山市引野町1丁目27-15
電話番号	084-999-0077

事業所番号	3411502663
管理者名	岡田 朋樹
対象年度	令和元年（平成31年度）

(Ⅰ) 労働時間

①1日の平均労働時間が7時間以上		55 点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満	○	
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		

①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(Ⅱ) 生産活動

①前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上	○	40 点
②前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上		
③前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上		
④前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上		

①40点 ②25点 ③20点 ④5点

(Ⅲ) 多様な働き方（※）

◎ ①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度		就業規則等で定めている	就業規則等で定めており、前年度の実績がある	15 点
◎ ②利用者を職員として登用する制度				
◎ ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		就業規則等で定めている	就業規則等で定めており、前年度の実績がある	
◎ ④フレックスタイム制に係る労働条件		就業規則等で定めている	就業規則等で定めており、前年度の実績がある	
◎ ⑤短時間勤務に係る労働条件	○	就業規則等で定めている	就業規則等で定めており、前年度の実績がある	
◎ ⑥時差出勤制度に係る労働条件		就業規則等で定めている	就業規則等で定めており、前年度の実績がある	
◎ ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		就業規則等で定めている	就業規則等で定めており、前年度の実績がある	
◎ ⑧傷病休暇等の取得に関する事項	○	就業規則等で定めている	就業規則等で定めており、前年度の実績がある	
小計（注1）	2			点

（※）任意の5項目を選択すること （注1）8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

(Ⅳ) 支援力向上（※）

◎ ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		参加した職員が1人以上半数未満であった	参加した職員が半数以上であった	15 点
◎ ②研修、学会等又は学会誌等において発表				
◎ ③視察・実習の実施又は受け入れ		いずれか一方のみの取組を行っている	いずれの取組も行っている	
◎ ④販路拡大の商談会等への参加		1回の場合	2回以上の場合	
◎ ⑤職員の人事評価制度	○	人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している		
◎ ⑥ピアサポーターの配置		ピアサポーターを職員として配置している		
◎ ⑦第三者評価		過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
◎ ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）	4			点

（※）任意の5項目を選択すること （注2）8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

(Ⅴ) 地域連携活動

地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10 点
--	---	---------

1事例以上ある場合:10点

項目	点数								
労働時間	5点	20点	30点	40点	45点	55点	70点	80点	55
生産活動	5点		20点		25点		40点		40
多様な働き方	0点		15点		25点		35点		15
支援力向上	0点		15点		25点		35点		15
地域連携活動	0点				10点				10

合計

135

点 / 200点