# 就労継続支援A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	アスリー
住 所	広島県福山市三吉町5丁目1-7
電話番号	084-982-8829

事業所番号	3411502804
管理者名	丸山 理司
対象年度	2020年度

### 地域連携活動の概要

#### <活動内容>

活動場所

株式会社コバック 本社工場

実施日程

2020年4月1日~2021年3月31日

実施した生産活動・施設外就労の概要

コア銅線巻き(機械使用)

コア銅線巻き(手動巻き)

その他、下処理作業等の付帯業務

利用者数

常時3名~4名

#### <目的>

- ①決められた時間や場所で効率性を考え作業する。
- ②備品や資材等に気配りと注意を図りながら作業する。(専用機材を用いることが多いため)
- ③銅線巻き等の部品組立ては、種類にもよるが1時間当たり 15個以上、100個以上と個々必達目標を設定する。

### <成果>

- ・業務委託により、安定した生産収入が得られている。
- ・事業所運営の健全化が図れている。
- ・障がい特性に応じた複数の業務を提供することができる。
- ・今後も、より専門性の高い技術の習得を目指す。
- ・休憩時は現地の従業員の方々とも接することが多く、 言葉遣いや立ち居振る舞いを気をつけられる。

## <活動の様子>













## 連携先の企業等の意見または評価

- ・アスリーとの業務提携により、弊社は業務を切り出しや、より収益性の高い業務に専念できる環境ができました。
- ・アスリーの利用者さんのおかげで、繁忙期も含め助かっています。
- ・今後も、WinWinの関係を築き、共に有益になるような業務分担を構築し、共に発展できるよう取り組みたいと思います。

連携先企業名	株式会社コバックを社工場	担当者名	藤原部長

# 就労継続支援A型事業所におけるスコア表(全体)

			ı
事業所名		721)-	
	住 所	福山市三吉町5丁目1-7 2階	-
	電話番号	084-982-8829	

(I )労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		40
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	0	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		点

①80点 ②70点 ③55点 ④45 点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(Ⅱ)生産活動		
①前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支が それぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
②前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度 に おける生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上	0	25
③前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度に まける生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上		
④前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上		点

①40点 ②25点 ③20点 ④5点

	(Ⅲ)多様な働き方(※)		
	①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		
	就業規則等で定めている		
	就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
0	②利用者を職員として登用する制度		
	就業規則等で定めている	0	
	就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
0	③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
	就業規則等で定めている	0	
	就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
	④フレックスタイム制に係る労働条件		
	就業規則等で定めている		
	就業規則等で定めており、前年度の実績がある		25
0	⑤短時間勤務に係る労働条件		25
	就業規則等で定めている	0	
	就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
0	⑥時差出勤制度に係る労働条件		
	就業規則等で定めている	0	N. C.
	就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
0	⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
	就業規則等で定めている		
	就業規則等で定めており、前年度の実績がある	0	
	⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
	就業規則等で定めている		
	就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
	小計 (注1)	6	Я

(注1)	8以上:35点、	6~7:25点、	1~5:15点

事業所番号	3411502804
管理者名	丸山 理司
対象年度	令和3年度

0	(IV) 支援力向上(※) ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会			
<u> </u>	参加した職員が1人以上半数未満であった	0		
	参加した職員が「人以エ十致不満であった			
		J		
	②研修、学会等又は学会誌等において発表	Т		
	1回の場合	-		
	2回以上の場合	L		
0	③視察・実習の実施又は受け入れ		oli (Carallelana)	
	いずれか一方のみの取組を行っている	0		
	いずれの取組も行っている			
0	<u>④販路拡大の商談会等への参加</u>			
	1 回の場合	0		
	2回以上の場合		2!	
0	⑤職員の人事評価制度		-	
	人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する 制度を設け、全ての職員に周知している	0		
	⑥ピアサポーターの配置		Opposite Control	
	ピアサポーターを職員として配置している		And refractions	
0	⑦第三者評価			
	過去3年以内の福祉サービス第三者評価を 受審しており、結果を公表している。	0		
	⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等			
	都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた 規格その他これに準ずるものの認証を受けている			
	小計 (注2)	7	The same	

(V) 地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	0	10 点

1事例以上ある場合:10点

項目		点数							
労働時間	5点	20点	30点	40点	45点	55点	70点	80点	40
生產活動	5点		20点		25点		40点		25
多様な働き方	0点		15点		25点		35点		25
支援力向上	0点		15点		25点		35点		25
地域連携活動	0点				10点				10

合計 125

# 就労継続支援A型事業所におけるスコア表(実績 I ~Ⅳ)

開発度 (2000年度)
日本日から長く万田山田
会弁期間 (4 月~ 3 月) 歌作 名便 (2019年度) 11,209,506
関本音級 (2019年度)
四個
語名形成人から特徴   18,638,057
18,591,594   内   収収   45,523   内   収収   14,523   内   収収   14,5
前年度(2020年度)における実績(全体表 [ (回) 多様な動き力」のを項目において「登越規則をで定めており、前年度の実験がある」と異常した場合と、
②免許・責格取得、検定の受検勧奨に関する制度 ③免許・責格取得、検定の受検勧奨 ⑤別許・多別度を用した人数 名 □別得を進めた免許等:  制度の活用内容:
□の長許・資格設権、検定の受検的策
のうち1名に採用機能機関所が6月に達している □ ○ ○ 5も名と採用機能している □ ○ ○ 5も名と採用機能としている □ ○ ○ 5も名と採用機能としている □ ○ ○ 5も名と採用機能している □ ○ ○ 5も名と採用した人数 ○ 5 ○ 5も名と採用機能している □ ○ ○ 5も名と採用した人数 ○ 5 ○ 5も名と採用した人数 ○ 5 ○ 5も名と採用した人数 ○ 6 ○ 5もの存储を定用した人数 ○ 6 ○ 6 ○ 6 ○ 6 ○ 6 ○ 6 ○ 6 ○ 6 ○ 6 ○
● 常生 (N) 支援力向上
制務形態:
数字形
②短時間勤務に従事した人数 名   ②廃時間動務に従事した人数 名   ※実施した期間 : 就業時間 (2794ム) : 職務内容 :
② フレックスタイム制を活用した人数 名   ② 無時間 1
実施した期間 : 就業時間 (3月20日 ) : 職務内容 :
就業時間 (279 / 4.) : 職務内容 : 就業時間 (短時間) : 職務内容 : 就業時間 (理出の場合) : 職務内容 : でののの : 職務内容 : でののの : 職務内容 : でののの : では、 できまり : 職務内容 : でののの : では、 できまり : 職務内容 : でののの : では、 できまり : で
職務内容:
②
②
②
<ul> <li>◎計画的付与制度を活用した人数 17 名</li> <li>◎計画的付与制度 □ 計画的付与制度 □ 計画的付与制度 □ 取得した期間: 4月1日~3月31日 取得した期間: 4月1日~3月31日 取得した期間: 3 素時間: 取務内容: (※) 当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載</li> <li>(W) 支援力向上 前年度 (●年度) における実績 (全体表「(W) 支援力向上) の各項目の取組ありとした場合に実績を記載</li> <li>②研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会 ○ 研修計画を策定している □ 受研修実施回数 外部 0回/内部 2回 分象職員数 6 人 うら研修受講者数 6 人 学会等又は学会誌等において 発表している回数 回 ※研修、学会等又は学会誌等において 発表している回数 回 ※研修、学会等又は学会誌等において ② (※) 当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載</li> <li>②視察・実習の実施又は受け入れ ○ 分権の事業市の視察・実習の実施又は受け入れ ○ 会権の事業市の視察・実習の実施又は受け入れ ○ 会権の事業市の視察・実習を受け入れ ○ 会権の事業所名 はっとりナーが・ニック 実施日 月 日 実施日・受講者数 2020/12/14~1W 6 人</li> <li>②服路拡大の商談会等への参加回数 1回 ○ 職員の人事評価制度</li> <li>②職員の人事評価制度</li> <li>②能員の人事評価制度</li> <li>②能員の人事評価制度</li> <li>②はアサポーターの配置 ○ 単員の人事評価制度</li> <li>②当該レアサポーターは「障害者に 7寸ボート研修」</li> </ul>
②計画的付与制度を活用した人数 17 名。 取得した制度 有給休暇の時間単位取得 17 名。
<ul> <li>取得した制度   有給休暇の時間単位取得 □ 取得した期間:</li></ul>
取得した期間: 4月1日~3月31日 取得日数・時間 5日 / 年  (IV) 支援力向上 前年度(●年度)における実績(全体表「(IV) 支援力向上)の各項目の取組ありとした場合に実績を記載)  (IV) 支援力向上 前年度(●年度)における実績(全体表「(IV) 支援力向上)の各項目の取組ありとした場合に実績を記載)  (IV) 支援力向上 前年度(●年度)における実績(全体表「(IV) 支援力向上)の各項目の取組ありとした場合に実績を記載)  (IV) 支援力向上  (※)当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載  (IV) 支援力向上 (IV) 支援力向上 (IV) 支援力向上 (IV) 支援力向上 (IV) 支援力向上 (IV) 支援力向上 (IV) 支援力向 (IV) 支援力向 (IV) 支援力向 (IV) 支援力向 (IV) 対象の実施の対象 (IV) 対象の実施の対象 (IV) 対象の実施の対象 (IV) 支援力向 (IV) 支援力向 (IV) 対象の実施の対象 (IV) 対象の実施の対象 (IV) 対象の実施の対象 (IV) 対象の実施の対象の実施の対象 (IV) 対象の実施の対象 (IV) 対象の実施の対象 (IV) 対象の実施の対象 (IV) 支援力向 (IV) 対象の表 (
取得日数・時間 5日 / 年    職務内容 : (※) 当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載  (IV) 支援力向上    前年度(●年度)における実績(全体表「(IV) 支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載)    ① 研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会   ② 研修、学会等又は学会誌等において発表   ③ 研修、学会等又は学会誌等において   ③ 研修、学会等又は学会誌等において   ○ 新藤貞数
(W) 支援カ向上 前年度 (●年度) における実績 (全体表「(W) 支援カ向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載) ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会 ②研修計画を策定している ②研修実施回数 外部 0回/内部 2回 対象職員数 6 人 ラ5研修理論者数 6 人 ※研修名 新型コロナウイルス感染予防対策 研修講師 厚生労働省 (YouTube委託研修) 実施日・受講者数 2020/12/14~1W 6 人 乗表テーマ ②・職員の人事評価制度を整備している ②・職員の人事評価制度を整備している ②・職員の人事評価制度を整備している ②・戦闘人の商談会等への参加 ③・戦闘人の再談会等への参加 ③・戦闘人の事業の制度を関知している ③・戦闘人の再記 (※) 当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載 ③視察・実習の実施又は受け入れ ③・失進的事業者の視察・実習の実施又は受け入れ ③・失進的事業者の視察・実習の実施又は受け入れ ③・失進的事業者の視察・実習の実施している ③・地の事業所の視察・実習の実施している ②・地の事業所の視察・実習の実施フレット ※・大進的事業者名 実施日 月 日 ※・大進的事業者名 実施日/参加者数 月 日 ※・大進的事業所名 はつとりオーガニック ・ 大進の事業所名 はつとりオーガニック ・ 大進の事業の表数 2020/4/27~4/28 1人 ・ 発表テーマ
前年度(●年度)における実績(全体表「(IV) 支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載)  ① 研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会 ② 研修、学会等又は学会誌等において発表 ③ 研修、学会等又は学会誌等において ② 研修実施回数 外部 0回/内部 2回 対象職員数 6人 うち研修受講者数 6人 うち研修受講者数 6人 の研修名 新型コロナウイルス感染予防対策 研修名 新型コロナウイルス感染予防対策 研修語師 厚生労働省 (YouTube委託研修) 実施日・受講者数 2020/12/14~1W 6人 ④ 販路拡大の商談会等への参加 ④ 販路拡大の商談会等への参加 ⑤ 職員の人事評価制度 ⑥ 職員の人事評価制度を整備している ⑤ 当該人事評価制度を周知している ⑥ 当該とアサポーターは「障害者と「79**・→研修」
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会 ②研修、学会等又は学会誌等において発表 ②研修、学会等又は学会誌等において ②研修、学会等又は学会誌等において ②研修、学会等スは学会誌等において ②表している回数 回 対象職員数 6人 うら研修要権 数 6人 の対修・学会等名 実施日 月 日 ※一番を名 対象をおります。 一番を表する 実施日・受講者数 2020/12/14~1W 6人 発表テーマ  ②職路拡大の商談会等への参加 ②職路拡大の商談会等への参加回数 1回 ○販路拡大の商談会等への参加回数 1回 ○職員の人事評価制度 ○職員の人事評価制度を整備している ②当該人事評価制度を周知している □ ○当該人事評価制度を周知している □ ○当該人事評価制度を周知している □ ○当該人事評価制度を周知している □ ○当該人事評価制度を周知している □ ○当該はアサポーターは「障害者じている □ ○当はアサポーターは「障害者じている □
◎研修計画を策定している         □           ◎研修実施回数 外部 0回/内部 2回         分表職員数         6人           方5研修受講者数         6人           方5研修受講者数         6人           不修請師 厚生労働省 (YouTube委託研修)         実施日 月 日           実施日・受講者数 2020/12/14~1W         6人           金廠路拡大の商談会等への参加         ⑤職員の人事評価制度           ⑥取路拡大の商談会等への参加回数         1回           ⑥取路拡大の商談会等への参加回数         1回           ⑥動路拡大の商談会等への参加回数         1回           ○職員の人事評価制度を整備している ⑥当該人事評価制度を居知している         □           ⑥当該ピアサポーターは「障害者じ79歳*・実習の実施している ②当該ピアサポーターの配置           ②出該ピアサポーターは「障害者じ79歳*・大変の実施している ②当該ピアサポーターは「障害者じ79歳*・大変の実施している ②当該ピアサポーターは「障害者じ79歳*・大変の実施している ②当該ピアサポーターは「障害者じ79歳*・大変の実施している ②当該ピアサポーターは「障害者じ79歳*・大変の実施している ②当該ピアサポーターは「障害者じ79歳*・大変の表している ②当該ピアサポーターは「障害者じ79歳*・大変の表している ②当該ピアサポーターは「障害者じ79歳*・大変の表している
● の研修実施回数 外部 0回/内部 2回 対象職員数 6人 方 5 可修、学会等名 実施日 月 日 ※研修名 新型コロナウイルス感染予防対策 研修講師 厚生労働省 (YouTube委託研修) 実施日 月 日 ※学会誌等名 掲載日 月 日 ※売表テーマ 信職員数 2020/12/14~1W 6人 第表テーマ ⑤ 職員の人事評価制度 ⑥ 販路拡大の商談会等への参加回数 1回 ⑥ 取路拡大の商談会等への参加回数 1回 ⑥ 取路域である □ ⑥ 当該人事評価制度を整備している □ ⑥ 当該ピアサポーターは「障害者ピア特がよい研修」 □ ○ □ ○ 当該ピアサポーターは「障害者ピア特がよい研修」 □ ○ □ ○ □ ○ □ ○ □ ○ □ ○ □ ○ □ ○ □ ○ □
おいか
研修名 新型コロナウイルス感染予防対策
研修講師 厚生労働省(YouTube委託研修)     掲載日 月 日       実施日・受講者数 2020/12/14~IW 6人     発表テーマ       ②販路拡大の商談会等への参加     ⑤職員の人事評価制度       ②販路拡大の商談会等への参加回数 1回     ③職員の人事評価制度を整備している □       ③当該人事評価制度を居知している □     ③当該ピアサポーターは「障害者ピアザポーターは「障害者ピアザポートの研修」
実施日・受講者数       2020/12/14~1W       6 人       発表テーマ         ②取路拡大の商談会等への参加       ⑤職員の人事評価制度       ⑥ピアサポーターの配置         ②取路拡大の商談会等への参加回数       1 回       ◎職員の人事評価制度を整備している       ○ピアサポーターを配置している         ③当該人事評価制度を周知している       ○当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーターは「障害者ピアサポーターは「障害者ピアサポーター」
②販路拡大の商談会等への参加回数 1回 ◎職員の人事評価制度を整備している □ ◎ピアサポーターを配置している □ ◎当該人事評価制度を周知している □ ◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサボート研修」
②販路拡大の商談会等への参加回数 1 回 ②職員の人事評価制度を整備している □ ②ピアサポーターを配置している □ ③当該人事評価制度を周知している □ ③当該ピアサポーターは「障害者ビアサボート研修」
◎当該人事評価制度を周知している       ◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサボート研修」
、商総会等名 よろず支操城占海山サテライト │ │ ↓重評価組度の組守口
「日郎太守石」ようり又及歴点面出りノノイト   八字計画削及の削足日   サーサーガー   と又持している
主催者名 ひろしま産業振興機構 人事評価制度の対象職員数 ● 名 ※配置期間 35 昇給・昇格を行った者 ● 名 就業時間
日時 2020/9/7     うち昇給・昇格を行った者 ● 名   就業時間
000
⑦第三者評価 ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等
②第二名評価 ◎前年度末日から過去3年以内に ◎面に標準化規格が制定したマネジメント
○ IO 1 A 17 - C 2 - A 2 T 20 I 1 - I   ○ □ M 13 オーロがは 10 M 10
● 間 年度 末 日 か 写
福祉サービス第三者評価を受けている
福祉サービス第三者評価を受けている       場格等の認証等を受けている         *評価を受けた日       2020/11/30         *認証を受けた日       月         日       日
福祉サービス第三者評価を受けている